

**Studiul ManpowerGroup
privind Perspectivele
Angajării de Forță
de Muncă
România**

**Q4
2017**



Perspectivile angajării de forță de muncă în România

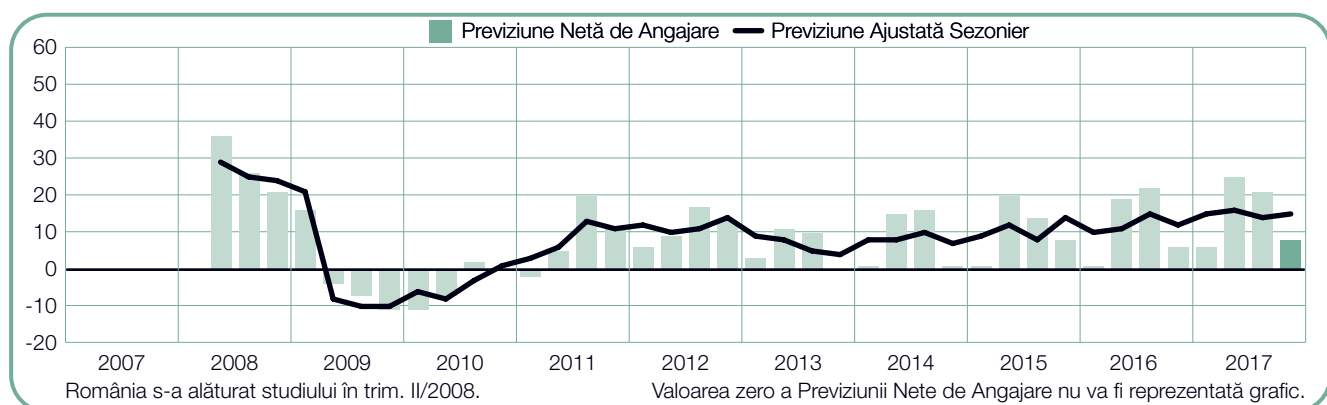
Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul IV/2017 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivile angajării de forță de muncă în România	1
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
Despre studiu	14
Despre ManpowerGroup®	15

Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Oct.-Dec. 2017	20	12	66	2	8	15
Iul.-Sep. 2017	28	7	64	1	21	14
Mar.-Iun. 2017	32	7	60	1	25	16
Ian.-Mar. 2017	19	13	66	2	6	15
Oct.-Dec. 2016	19	13	66	2	6	12



Studiul ManpowerGroup privind Perspectivile Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul IV/2017 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Angajatorii români raportează intenții de angajare moderate pentru perioada octombrie – decembrie 2017. 20% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului total de angajați, 12% prognozează o scădere și 66% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +8%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de +15%. Intențiile de angajare rămân relativ neschimbate comparativ cu trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale comparativ cu trimestrul IV/2016.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare”. Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajați din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a numărului total de angajați în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare..

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Comparații în funcție de dimensiunea organizației

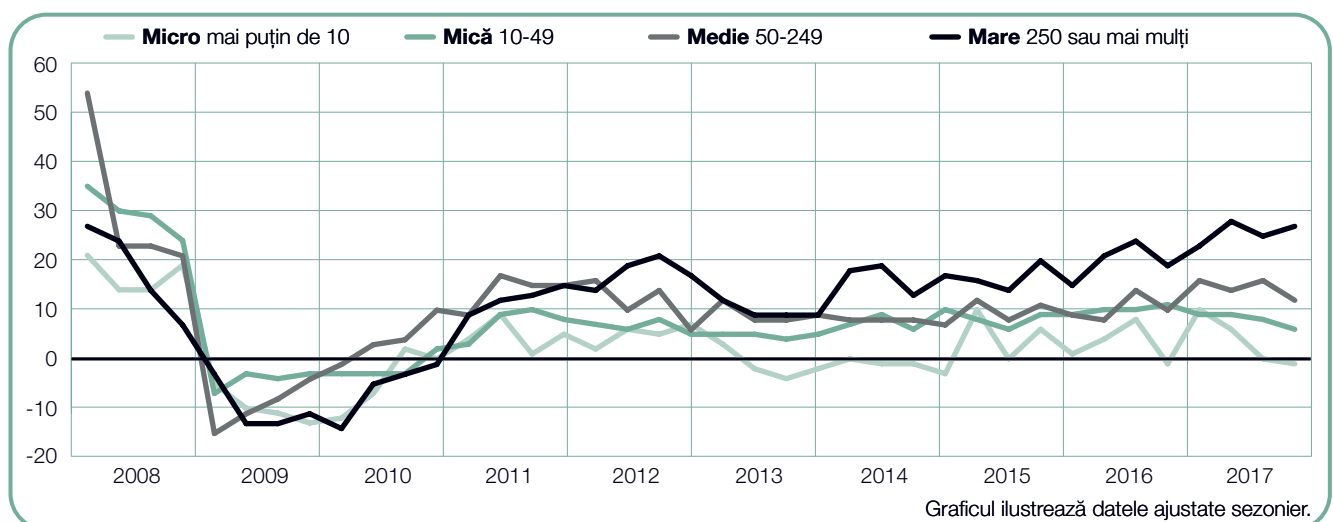
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

În trei din cele patru tipuri de organizație, prognozele pentru trim. IV/2017 sunt de creștere a numărului total de angajați. Cel mai alert ritm de angajare este preconizat de angajatorii din organizații mari, cu o Previțiune Netă de Angajare de +28%, în timp ce Previțiunile se situează la +13%, respectiv +6% pentru organizațiile mijlocii și organizațiile mici. Angajatorii din micro-organizații raportează însă o Previțiune nesigură, de -1%.

Într-o comparație cu trimestrul III, planurile de angajare se consolidează ușor, cu 2 puncte procentuale, în cazul angajatorilor din organizații mari, slăbesc cu 4, respectiv 2 puncte procentuale în organizațiile mijlocii și în organizațiile mici și se mențin relativ stabile în micro-organizații.

Previțiunile sunt cu 8 puncte procentuale mai puternice decât în intervalul octombrie - decembrie 2016 în cazul organizațiilor de dimensiuni mari, în timp ce angajatorii din organizații mijlocii raportează o îmbunătățire modestă, de 2 puncte procentuale. Perspectivele prognozate de angajatorii din organizații mici slăbesc însă cu 5 puncte procentuale față de trim. IV/2016, în timp ce cele prognozate de angajatorii din micro-organizații rămân stabile.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previțiune Netă de Angajare	Previțiune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	9	11	76	4	-2	-1
Mică între 10-49 angajați	12	13	74	1	-1	6
Medie între 50-249 angajați	18	14	65	3	4	13
Mare peste 250 angajați	34	10	55	1	24	28



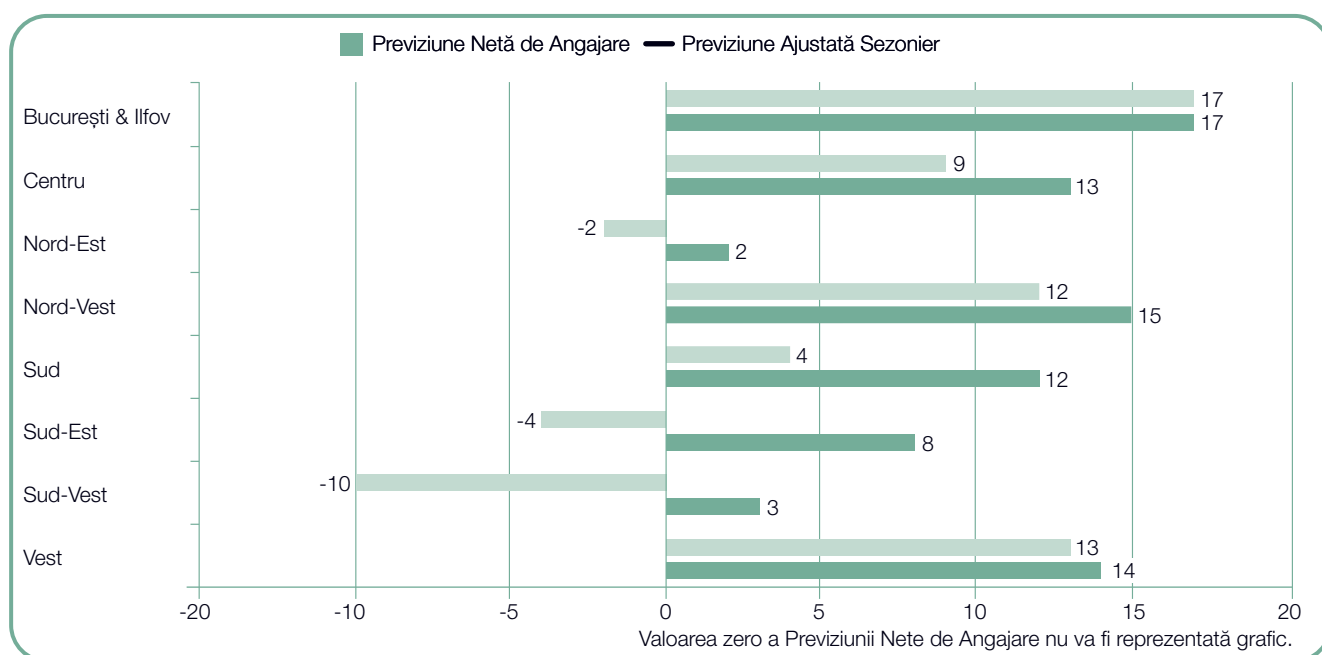
Comparații la nivel regional

Este de așteptat ca numărul total de angajați să crească în toate cele opt regiuni ale țării în următoarele trei luni. Cele mai puternice perspective de angajare sunt raportate în regiunea București și Ilfov, unde Previțiunea Netă de Angajare se situează la +17%. Un climat de angajare favorabil este prognozat și pentru regiunile Nord-Vest și Vest, cu Previțiuni de +15%, respectiv +14%. Angajatorii din regiunile Centru și Sud au la rândul lor planuri de angajare solide, raportând Previțiuni de +13%, respectiv +12%. Cea mai prudentă Previțiune, de +2%, este raportată în regiunea Nord-Est.

În comparație cu trim. III/2017, perspectivele de angajare slăbesc în cinci din cele opt regiuni. Declinul cel mai marcat, de 18 puncte procentuale, este raportat în regiunea Nord-Est, dar și în regiunile Sud-Vest și Nord-Vest declinul este accentuat,

Previțiunile slăbind cu 8, respectiv 7 puncte procentuale. În celelalte trei regiuni, planurile de angajare se îmbunătățesc față de intervalul iulie – septembrie 2017, remarcându-se îmbunătățirea de 4 puncte procentuale din regiunea Sud-Est și cea de 3 puncte procentuale din regiunea Centru.

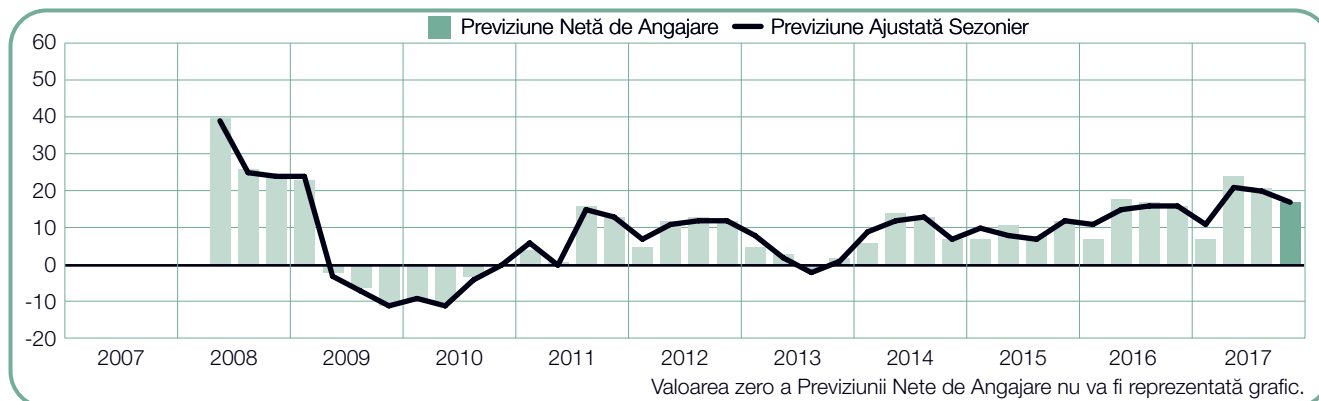
Comparativ cu anul anterior, Previțiunea se consolidează în cinci din cele opt regiuni, îndeosebi în regiunea Sud-Est, în care angajatorii raportează o îmbunătățire considerabilă, de 12 puncte procentuale. Perspectivele de angajare sunt cu 6 puncte procentuale mai puternice în regiunea Sud și cu 3 puncte procentuale mai puternice în regiunea Sud-Vest. Angajatorii din celelalte trei regiuni raportează perspective de angajare mai slabe decât în trim. IV, remarcându-se slăbirea de 4 puncte procentuale din regiunea Centru.



+17 (+17)%

București și Ilfov

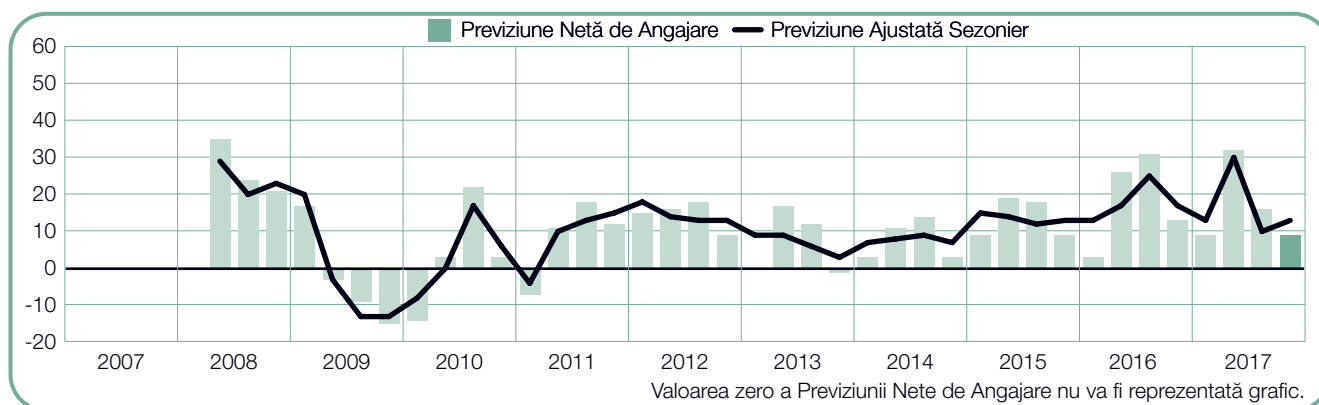
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la o piață a muncii activă în perioada octombrie – decembrie 2017, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +17%. Perspectivele de angajare se restrâng cu 3 puncte procentuale comparativ cu cele enunțate în trim. III, dar rămân relativ stabile comparativ cu ultimul trimestru al anului trecut.



+9 (+13)%

Centru

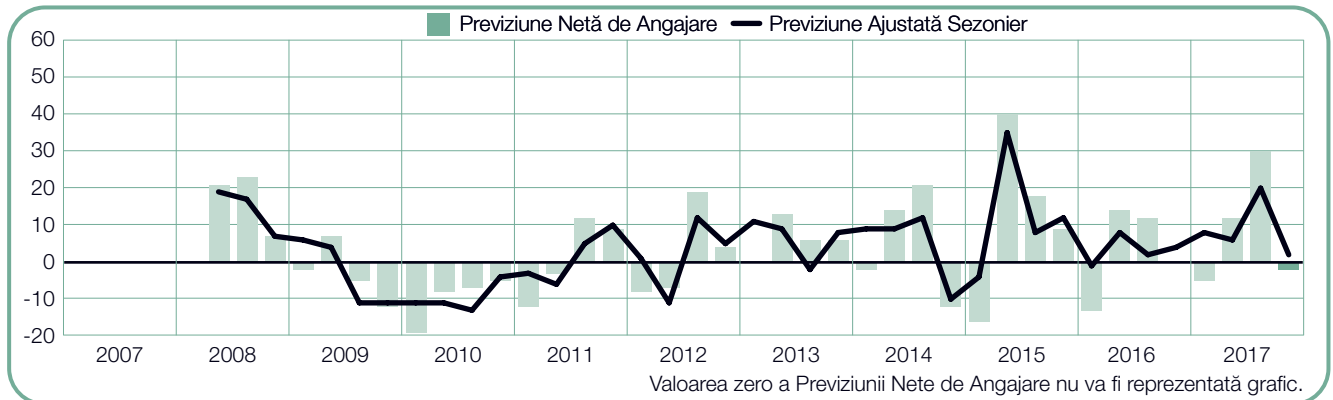
Angajatorii prognozează creșteri solide ale numărului total de angajați, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +13%. Perspectivele din trimestrul IV se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale față de trim. III/2017, dar slăbesc cu 4 puncte procentuale comparativ cu trimestrul IV/2016.



-2 (+2)%

Nord-Est

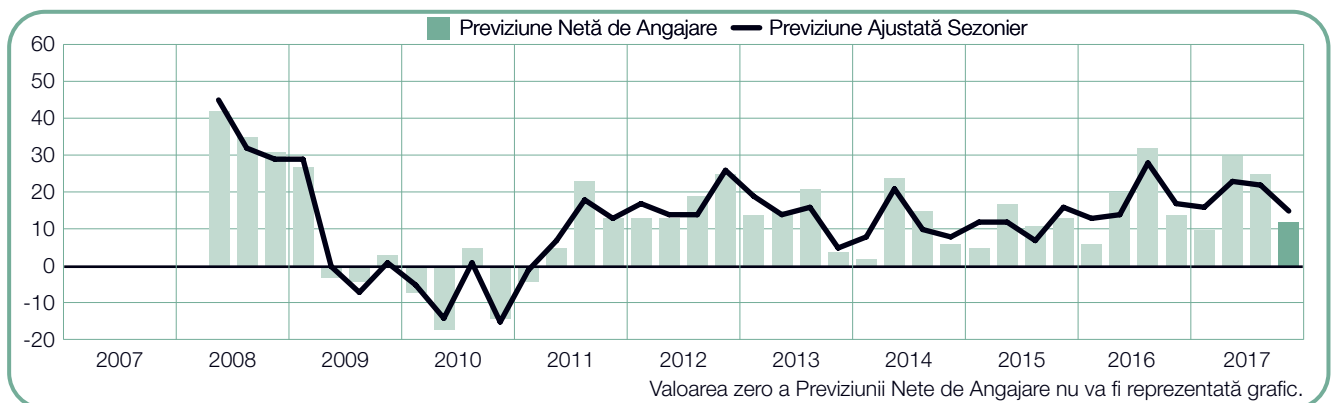
Activitatea de angajare prognozată pentru regiunea Nord-Est este lentă, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +2%. Intențiile de angajare sunt considerabil mai restrânse decât în trimestrul anterior, cu 18 puncte procentuale, și slăbesc cu 2 puncte procentuale și în comparație cu trim. IV/2016.



+12 (+15)%

Nord-Vest

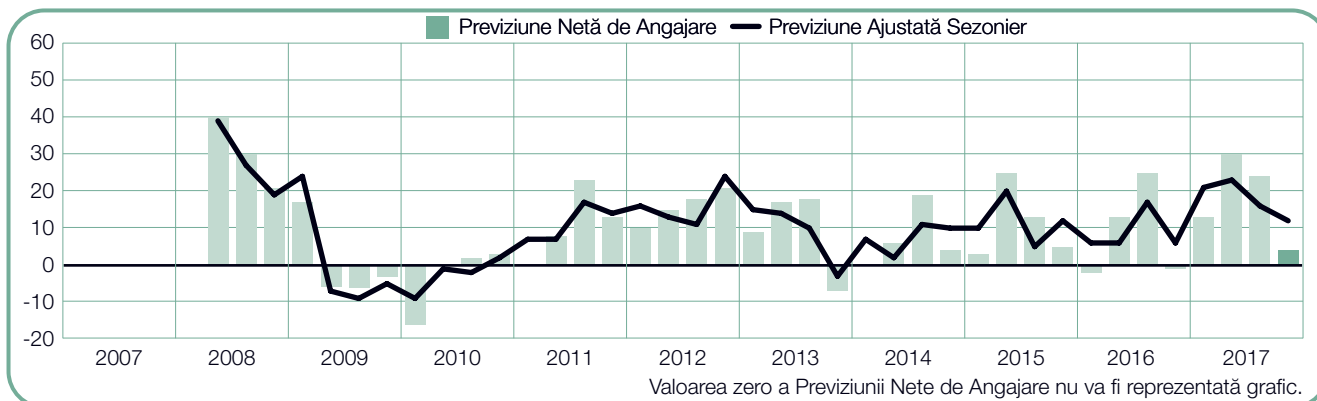
Angajatorii din regiune prognozează un climat de angajare favorabil, dată fiind Previțiunea Netă de Angajare de +15%. Cu toate acestea, perspectivele se restrâng atât față de trim. III/2017, cât și față de trimestrul IV/2016, cu 7, respectiv 2 puncte procentuale.



+4 (+12)%

Sud

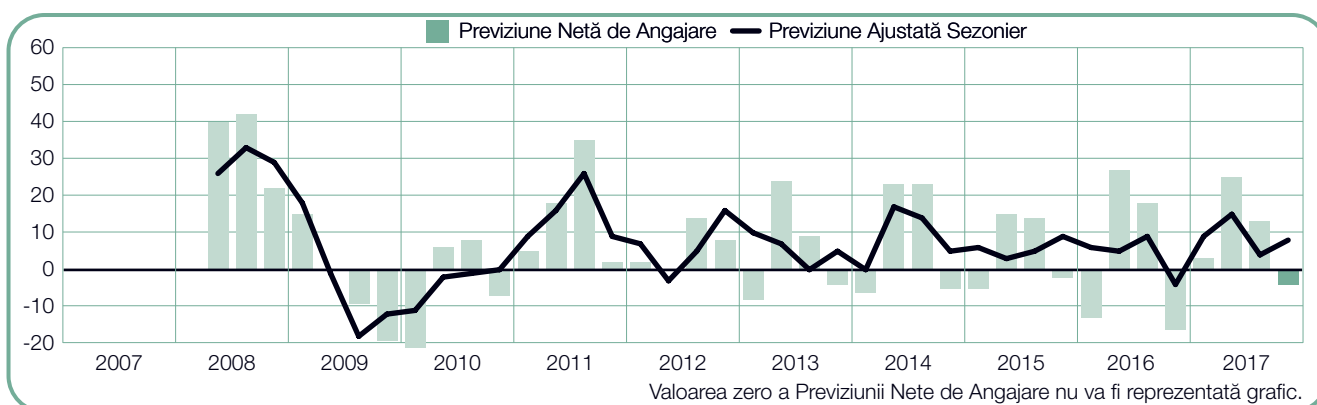
Pentru trimestrul următor se anticipează o creștere solidă a numărului de angajări, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +12%. Intențiile de angajare sunt cu 4 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul III, însă se îmbunătățesc cu 6 puncte procentuale în comparație cu ultimul trimestru din 2016.



-4 (+8)%

Sud-Est

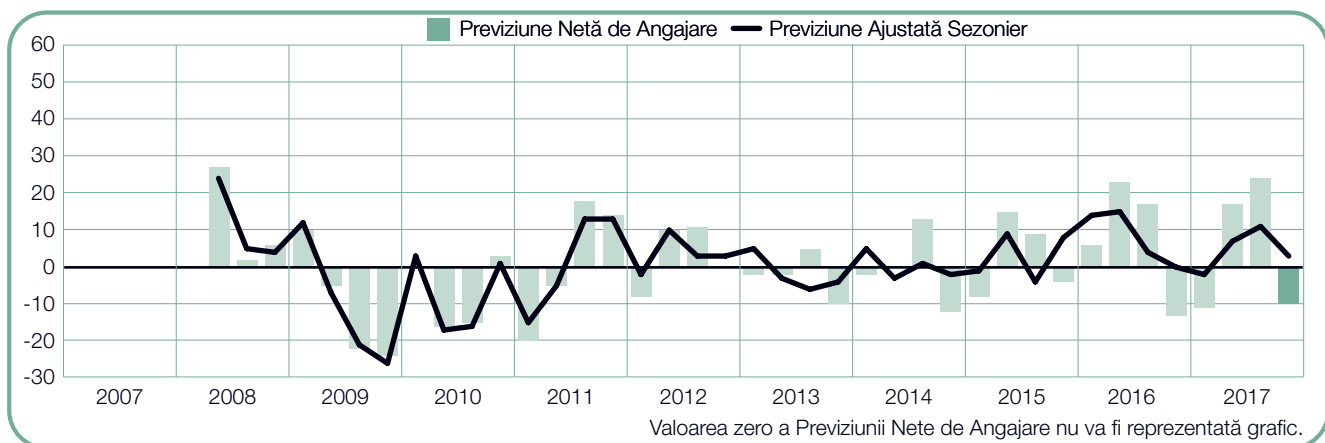
În regiune se prognozează perspective moderat-optimiste, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +8%. Aceasta se îmbunătățește cu 4 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior și este cu 12 puncte procentuale mai puternică decât în trim. IV/2016.



-10 (+3)%

Sud-Vest

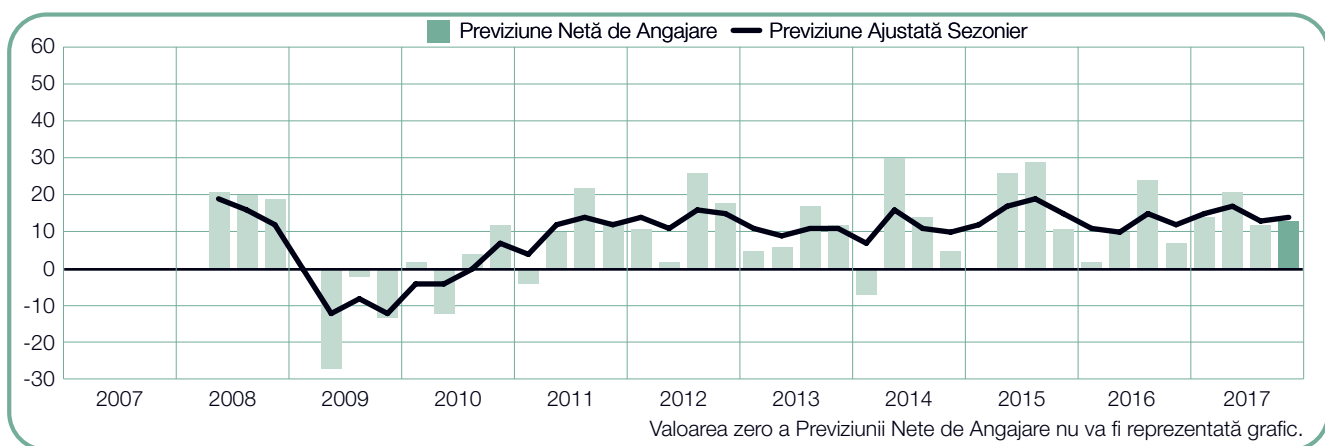
În regiune sunt prognozate oportunități de angajare modeste pentru intervalul octombrie – decembrie 2017, dat fiind că angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de +3%. Planurile de angajare slăbesc cu 8 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, dar sunt cu 3 puncte procentuale mai puternice de la an la an.



+13 (+14)%

Vest

Angajatorii raportează intenții de angajare favorabile pentru următoarele trei luni, cu o Previziune Netă de Angajare de +14%. Perspectiva este relativ stabilă comparativ cu trim. III și se îmbunătățește cu 2 puncte procentuale în comparație cu intervalul octombrie – decembrie a anului trecut.



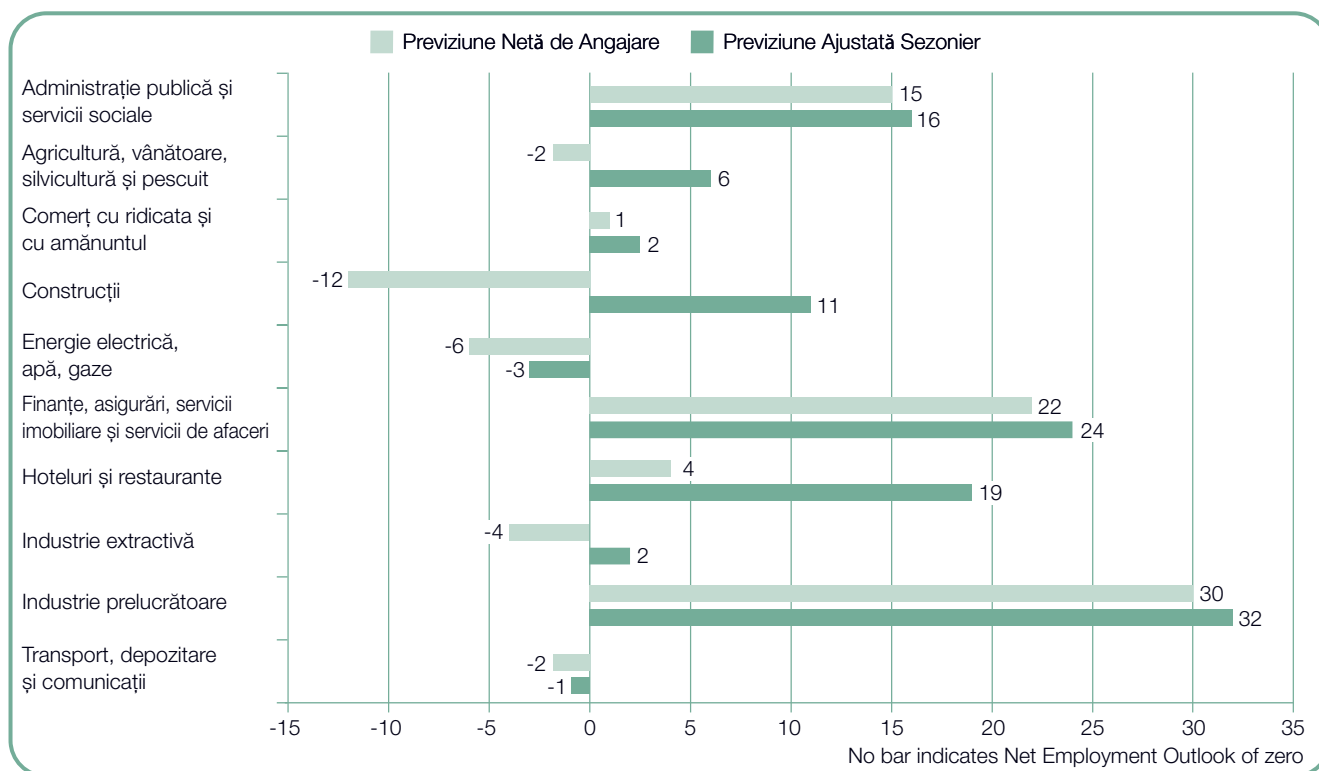
Comparații la nivel de sector de activitate

În opt din cele zece sectoare de activitate analizate, angajatorii se așteaptă să-și crească numărul total de angajați în trim. IV/2017. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează cele mai puternice perspective de angajare, cu o Previțiune Netă de Angajare de +32%, în timp ce angajatorii din sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri anticipează la rândul lor o piață activă a muncii, raportând o Previțiune de +24%. Intențiile de angajare sunt robuste și în sectorul Hoteluri și restaurante, cu o Previțiune de +19% și sectorul Administrație publică și servicii sociale, cu o Previțiune de +16%. O activitate de angajare favorabilă este prognozată și în sectorul Construcții, unde angajatorii raportează o Previțiune de +11%, în timp ce Previțiunea pentru sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit este de +6%. În schimb, angajatorii prognozează scăderi ale numărului de angajați în celelalte două sectoare de activitate, îndeosebi în sectorul Energie electrică, apă, gaz, unde Previțiunea se situează la -3%.

Angajatorii raportează intenții de angajare mai slabe decât în trim. III/2017 în cinci dintre cele zece sectoare de activitate. Cel mai accentuat declin, de 21 puncte procentuale, este raportat în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, dar și în sectorul Transport, depozitare și comunicații, cu 23, respectiv 8 puncte procentuale.

depozitare și comunicații sunt raportate perspective mai slabe decât în trim. III cu 10 puncte procentuale. Cu toate acestea, perspectivele se îmbunătățesc în patru sectoare de activitate, mai ales în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, unde angajatorii raportează o îmbunătățire de 17 puncte procentuale și sectoarele Industrie prelucrătoare și Hoteluri și restaurante, unde îmbunătățirea față de trim. III/2017 este de 4 puncte procentuale.

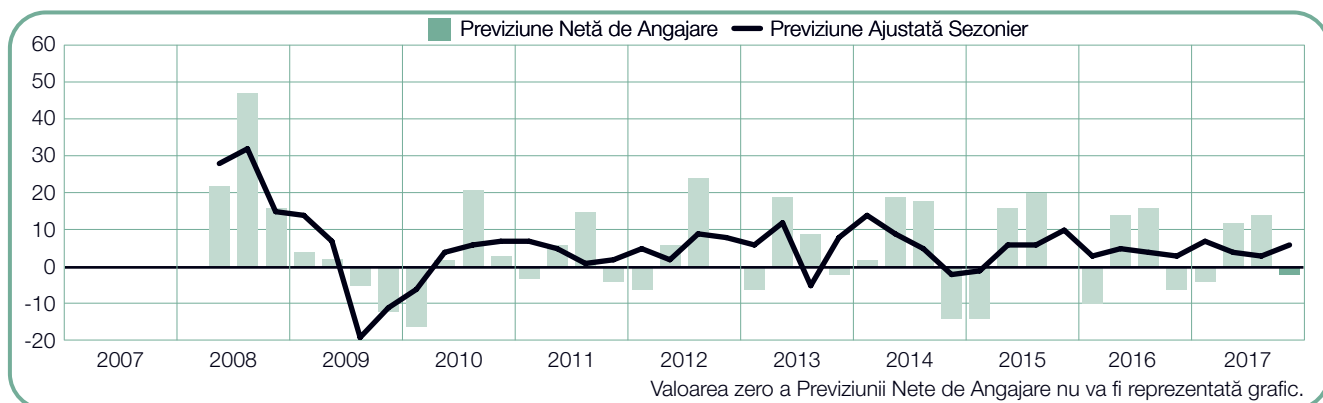
Comparativ cu trim. IV/2016, planurile de angajare se îmbunătățesc în șapte din cele zece sectoare de activitate. O îmbunătățire considerabilă, de 18 puncte procentuale, este raportată în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri. Previțiunea este cu 12 puncte procentuale mai puternică în sectorul Construcții, cu 7 puncte procentuale mai puternică în sectorul Hoteluri și restaurante și se îmbunătățește și în sectoarele Energie electrică, apă, gaz și Administrație publică și servicii sociale, cu câte 6 puncte procentuale. Perspectivele de angajare slăbesc însă în alte trei sectoare, în special în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul și în sectorul Transport, depozitare și comunicații, cu 23, respectiv 8 puncte procentuale.



+2 (+6)%

Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

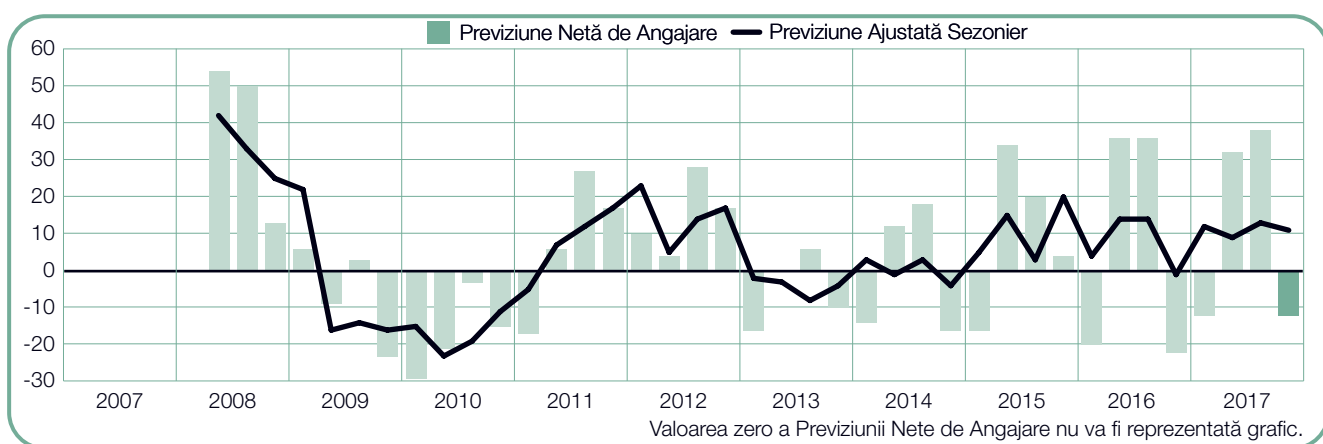
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la unele oportunități de angajare în trimestrul următor, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +6%. Intențiile de angajare sunt cu 3 puncte procentuale mai puternice, atât comparativ cu trim. III/2017, cât și cu trim. IV/2016.



-12 (+11)%

Construcții

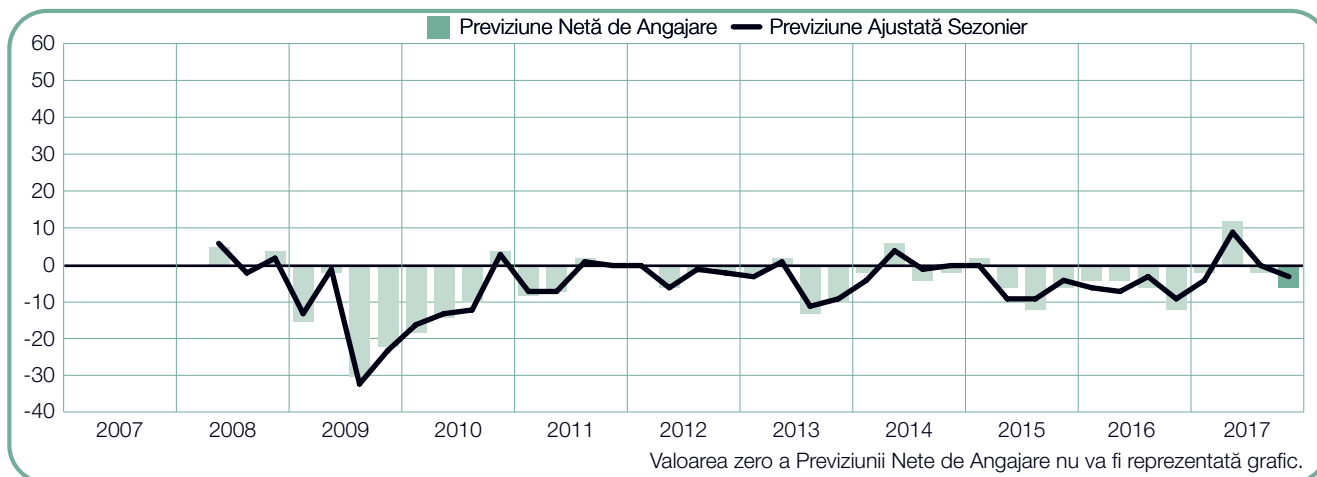
Cu o Previțiune Netă de Angajare de +11%, angajatorii anticipează un climat de angajare favorabil în intervalul octombrie – decembrie 2017. Planurile de angajare sunt cu 2 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul anterior, dar se îmbunătățesc cu 12 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului trecut.



-6 (-3)%

Energie electrică, apă, gaz

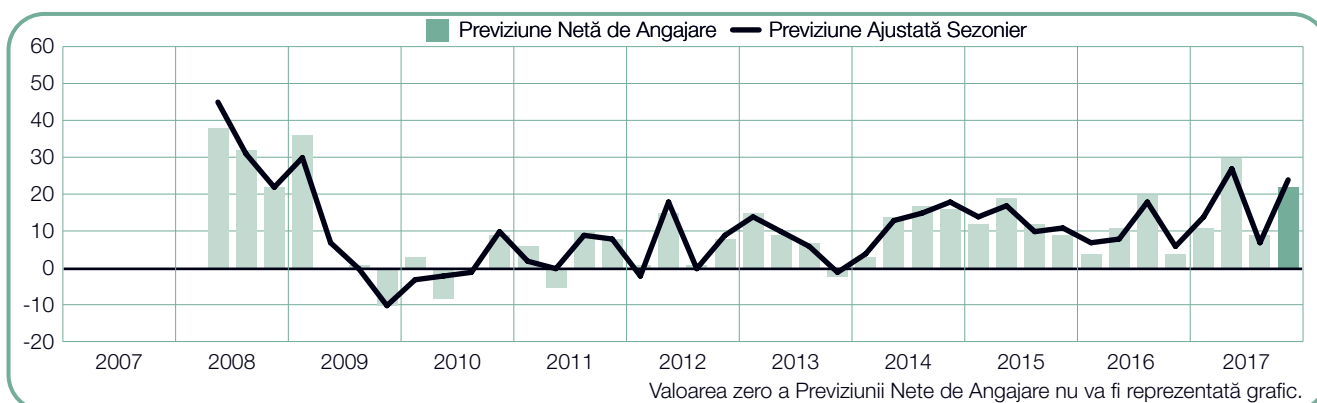
Perspectivile pentru finalul de an sunt terne, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de -3%, cu 3 puncte procentuale mai slabă decât în trim. III/2017, dar totuși mai puternică cu 6 puncte procentuale decât cea raportată în trim. IV/2016.



+24 (+22)%

Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

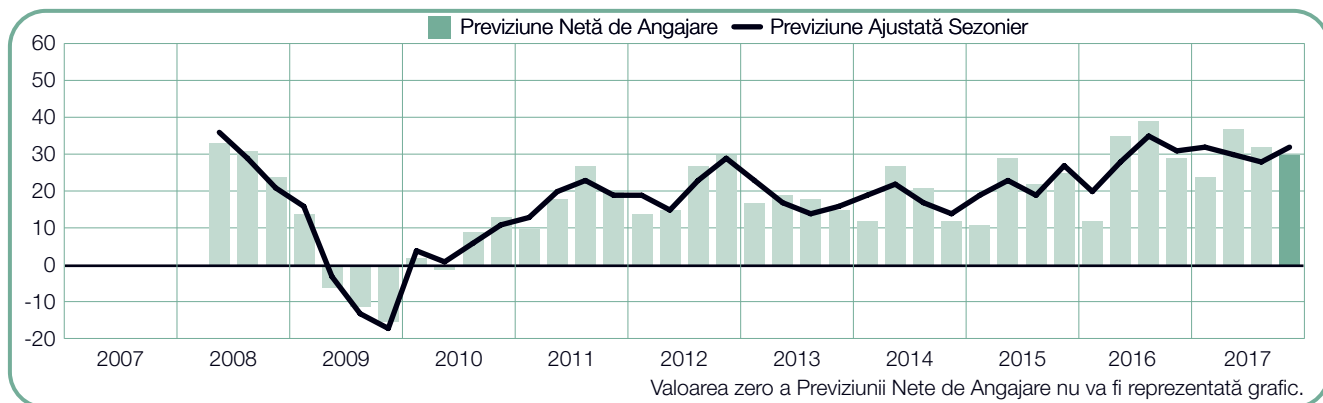
Pentru trim. IV/2017 în sector se prognozează un ritm de angajare alert, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +24%. Perspectivile de angajare se îmbunătățesc cu 17 puncte procentuale față de trimestrul anterior și sunt cu 18 puncte procentuale mai puternice decât în intervalul octombrie – decembrie 2016.



+32 (+30)%

Industrie prelucrătoare

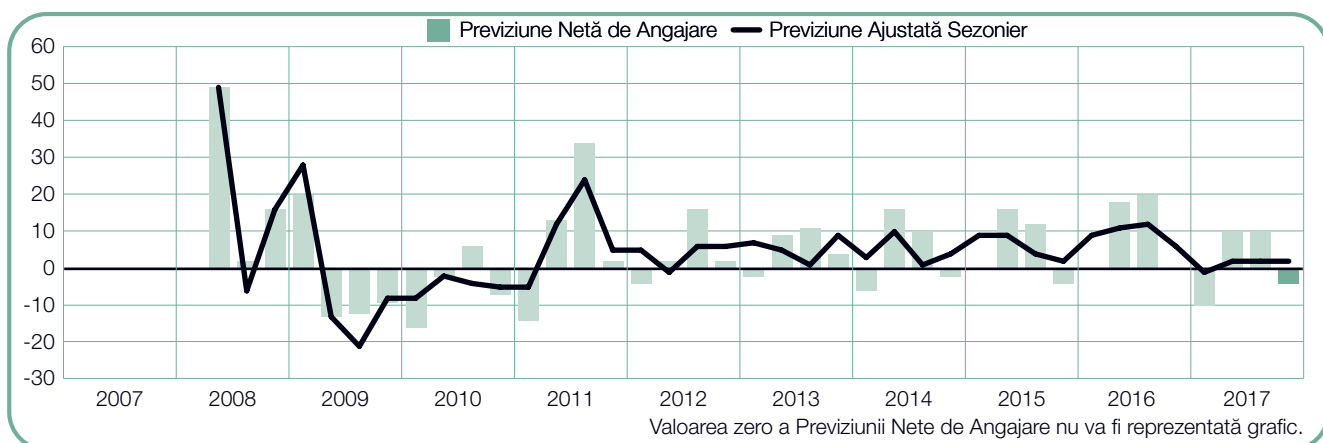
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă vor beneficia probabil de climatul de angajare ofertant din sector, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +32%. Planurile de angajare se îmbunătățesc cu 4 puncte procentuale în comparație cu trimestrul precedent și rămân relativ stabile de la an la an.



-4 (+2)%

Industrie extractivă

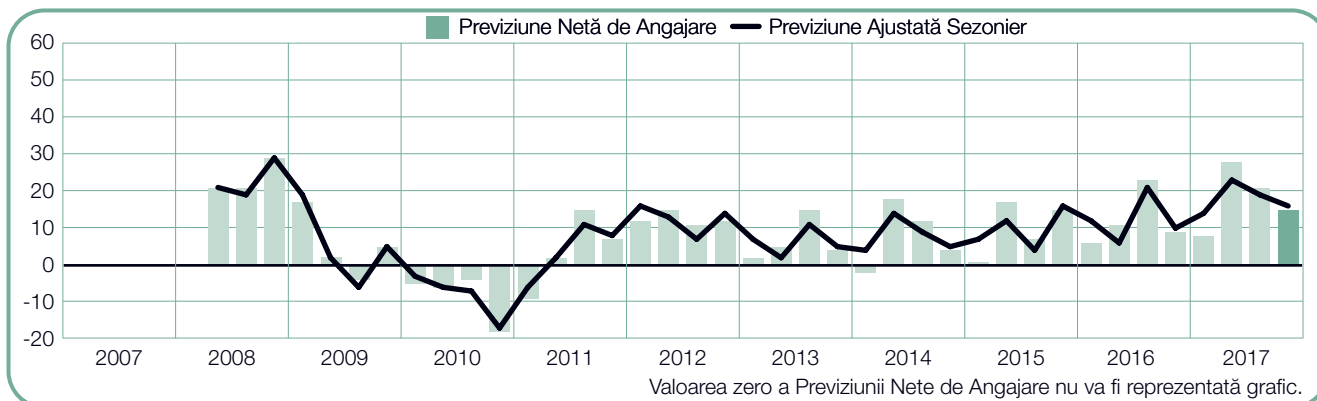
Ritmul de angajare potolit va continua probabil și în următoarele trei luni, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +2% pentru al treilea trimestru consecutiv. Previțiunea este însă cu 4 puncte procentuale mai slabă decât în ultimul trimestru din 2016.



+15 (+16)%

Administrație publică și servicii sociale

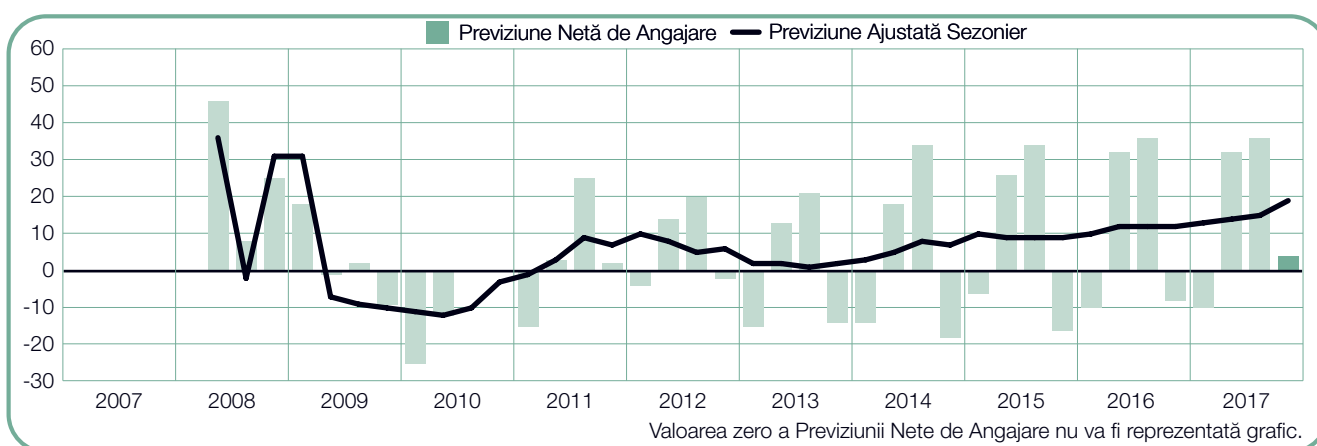
Angajatori sunt plini de speranță în ceea ce privește angajarea, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Chiar dacă perspectivele slăbesc față de trim. III cu 3 puncte procentuale, previziunea este cu 6 puncte procentuale mai puternică decât în trim. IV al anului trecut.



+4 (+19)%

Hoteluri și restaurante

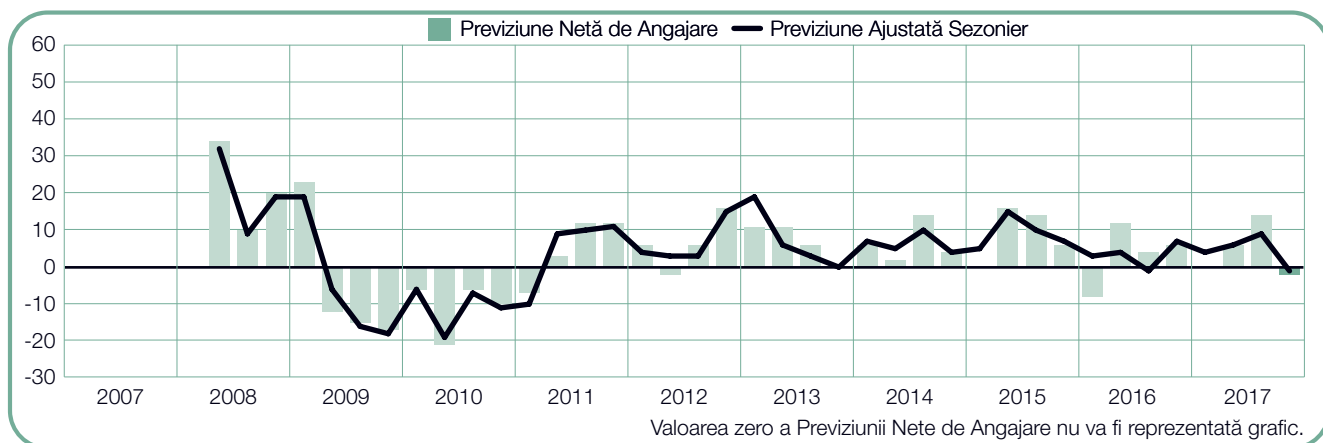
Angajatorii din sector se așteaptă la cea mai favorabilă piață a muncii din ultimii opt ani și ceva și raportează o Previțiune Netă de Angajare de +19%. Planurile de angajare se îmbunătățesc, atât de la trimestru la trimestru, cât și de la an la an, cu 4, respectiv 7 puncte procentuale.



-2 (-1)%

Transport, depozitare și comunicații

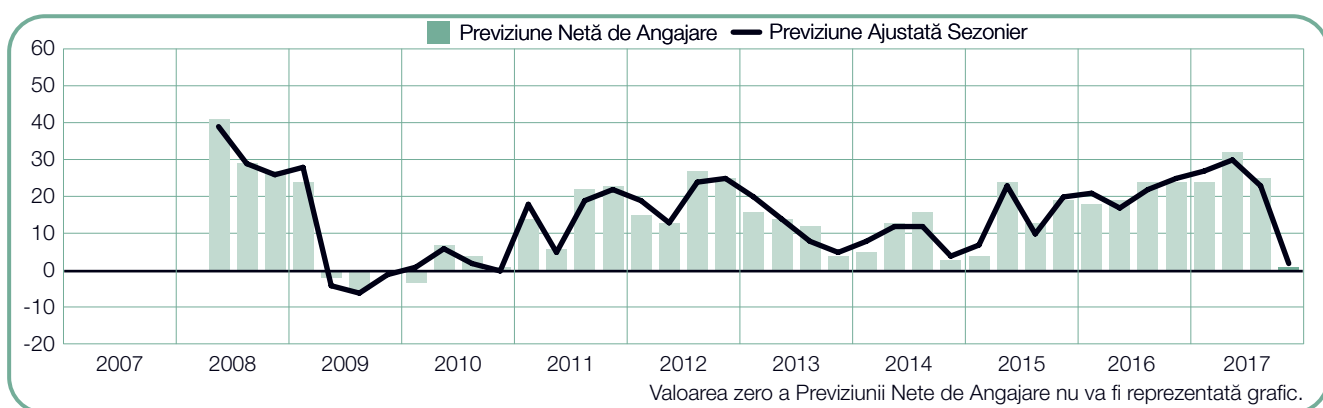
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector se pot aștepta la un climat de angajare nesigur, dat fiind că angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de -1%. Perspectiva este cu 10 puncte procentuale mai slabă decât în trim. III/2017 și cu 8 puncte procentuale mai slabă decât în trim. IV/2016.



+1 (+2)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

În trim. IV/2017 se prognozează cea mai restrânsă activitate de angajare din ultimii șapte ani. Angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare prudentă de +2%, care slăbește considerabil atât față de trimestrul, cât și față de anul anterior, cu 21, respectiv 23 puncte procentuale.



Despre studiu

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor.

ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 55 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din rândul clienților ManpowerGroup.

Robustețe: Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De 55 de ani, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul IV/2017 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii decembrie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente acesteia, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN), liderul global în soluții privind forța de muncă, ajută companiile să se transforme în lumea schimbătoare a muncii, identificând, atragând, evaluând, dezvoltând și gestionând talentele care le permit să obțină reușite. Concepem și implementăm soluții inovatoare pentru mai mult de 400.000 de clienți și conectăm peste 3 milioane de oameni la muncă sustenabilă și semnificativă, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor experte ale ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, ManpowerGroup Solutions® și Right Management® - creează valoare pentru clienți și candidați în 80 de țări și teritorii, așa cum a făcut-o vreme de aproape 70 de ani. În 2017, ManpowerGroup a fost numită una din Cele Mai Etice Companii din Lume pentru al șaptelea an consecutiv și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacrandu-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup România

ManpowerGroup este prezent în România de aproape 15 ani, susținând performanța, creșterea și flexibilitatea a peste 500 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate și conectând zeci de mii de candidați talentați și de profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite, prin brandurile Manpower, Experis, Proservia și ManpowerGroup Solutions.

Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro.

ManpowerGroup România
Strada Izvor, nr. 80, Izvor Business Center, etaj 6,
sector 5, 050561, București, România
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87
www.manpower.ro

© 2017, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.